

Rodzaje testów wykorzystywane w poradnictwie zawodowym:

Testy preferencji i zainteresowań - Określają skłonność jednostki do wyboru określonych rodzajów zajęć. Oceniają indywidualne zainteresowania i preferencje. Znajdują głównie zastosowanie w poradnictwie zawodowym, kiedy ważne jest dobranie odpowiedniego typu zajęcia dla osoby.

Testy uzdolnień - wykorzystywane są do mierzenia zdolności ogólnych i specjalnych jak np.: uzdolnienia plastyczne, matematyczne, techniczne. Mają na celu prognozę możliwości jednostki do wykonywania określonych zadań.

Testy osobowości i temperamentu - mają za zadanie ocenę osobowości jednostki i jej zachowań na danym stanowisku. Odnoszą się do jej relacji z otoczeniem, gdyż pewne cechy osobowości mogą ułatwiać wykonywanie zadań i osiąganie satysfakcji z pracy, a inne nie.

Testy inteligencji - mogą sprawdzać m.in.: sprawność kojarzenia faktów i logicznego myślenia czy umiejętność posługiwania się liczbami. Są one przydatne do szukania kandydatów na stanowiska, wymagające sprawnego myślenia analitycznego i szybkiego podejmowania decyzji.

Doradcy zawodowi, w tym z wykształceniem psychologicznym, posiadają uprawnienia do wykonywania w/w testów oraz są profesjonalnie przygotowani do interpretacji uzyskanych wyników.

Czekamy na Ciebie
od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-15.30

• CliPKZ w Jeleniej Górze

ul. 1 Maja 27
58-500 Jelenia Góra
tel. 75 / 75 45 182, 183, 185, 186
jeleniagora.ciz@dwup.pl

• CliPKZ w Legnicy

pl. Słowiański 1
59-220 Legnica
tel. 76 / 85 03 406, 407, 408, 409
legnica.ciz@dwup.pl

• CliPKZ w Wałbrzychu

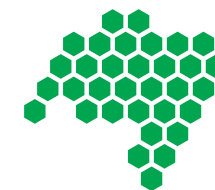
ul. Ogrodowa 5b
58-306 Wałbrzych
tel. 74 / 88 66 539, 522, 526, 537, 548
walbrzych.ciz@dwup.pl

• CliPKZ we Wrocławiu

al. Armii Krajowej 54
50-541 Wrocław
tel. 71 / 39 74 314, 315, 316, 268 i 269
wroclaw.ciz@dwup.pl



Wszystkie nasze usługi są bezpłatne
ciipkz.dwup.pl



Dolnośląski
Wojewódzki
Urząd Pracy

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej

TESTY

U DORADCY ZAWODOWEGO

ZAPRASZAMY

ciipkz.dwup.pl

Testy to popularna metoda poznania siebie - dostarczająca w krótkim czasie rzetelnych informacji umożliwiających ocenę swoich zasobów i sposobów funkcjonowania oraz podjęcie decyzji edukacyjnych i zawodowych.



Dlaczego decydujemy się na badania testowe?

Liczymy na „formalne” potwierdzenia naszych mocnych i słabych stron, umiejętności, a także zdolności, zainteresowań czy preferencji zawodowych.

Szukamy odpowiedzi na pytania: jaki powinniśmy wybrać zawód, jaką szkołę, kurs?

Chcemy także przyjrzeć się naszemu systemowi wartości.

Oczekujemy weryfikacji predyspozycji w celu trafnego dopasowania do odpowiedniego stanowiska pracy.

Jesteśmy przekonani, że wiedza o naszym potencjale zawodowym wpłynie pozytywnie na naszą zdolność do podejmowania trafnych decyzji zawodowych.

Temu celowi mogą m.in. służyć testy i kwestionariusze wykorzystywane w poradnictwie zawodowym.



Gdzie można skorzystać z testów z zakresu poradnictwa zawodowego?

Warto odwiedzić Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy.

Doradca zawodowy po przeprowadzonej rozmowie doradczej, uwzględniając Twoje potrzeby, zaproponuje odpowiedni zestaw testów.

Uzyskane wyniki wraz z interpretacją omówisz z doradcą zawodowym podczas indywidualnej rozmowy doradczej.



Jakie testy znajdują się w CiIPKZ?

Test PerformanSe

Metoda PerformanSe służy wspomaganie i ułatwieniu poznania umiejętności oraz potencjału człowieka w sytuacji zawodowej. Uzyskane wyniki analizowane są w odniesieniu do sześciu obszarów, istotnych dla życia zawodowego. Są to: pierwsze wrażenie, praca, życie w społeczeństwie, stosunek do zwierzchników, reakcja na stres oraz otoczenie zawodowe. Bilans wyników uzyskanych w teście umożliwia również poznanie wpływu zachowań, strategii działania oraz cech osobowościowych na poszczególne rodzaje pracy takie, jak: administrowanie, projektowanie, zarządzanie, zarządzanie ludźmi, produkowanie, argumentowanie, komunikowanie się oraz tworzenie.

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – KZZ

Pozwala na diagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych. Określa poziom zainteresowań artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych oraz poziom potrzeby aprobaty społecznej, a także reakcji na nowe sytuacje.

Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji - WKP

Diagnostuje preferencje w zakresie zainteresowań typami czynności oraz warunków pracy. Pozwala określić poziom zainteresowań językowych, matematyczno-logicznych, praktyczno-technicznych, praktyczno-estetycznych, opiekuńczo-usługowych, kierowniczo-organizacyjnych oraz preferowanych przez badanego warunków pracy: związanych z planowaniem bądź improwizowaniem, a także wymagających słabo bądź silnie stymulującego środowiska pracy.

Kwestionariusz Kompetencji Społecznych – KKS

Może mieć zastosowanie do badania predyspozycji do pracy w zawodach czy na stanowiskach wymagających kontaktów z ludźmi. Pozwala na określenie ogólnych kompetencji społecznych, a także ujawnianych w sytuacjach: ekspozycji społecznej, wymagających asertywności, bliskiego kontaktu interpersonalnego.